



COMMENT MIEUX PRENDRE EN COMPTE LE GENRE DANS LA FORMATION AGRICOLE ET RURALE?

Séminaire international - Septembre 2024 - Abidjan

AMELIORER L'ACCES ET LE MAINTIEN DES FEMMES DANS LA FAR

Groupe 1 : Favoriser l'accès des femmes à la FAR

STRUCTURE : APCFAR (SICHEM, CIDAP, CFER de YMCA, CPIA, CFIJ et CFTP Tchamba) - PAYS : TOGO

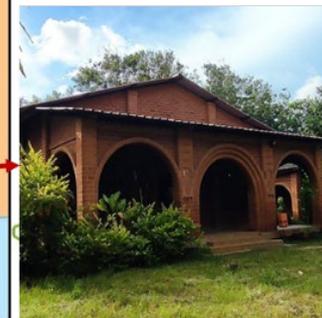
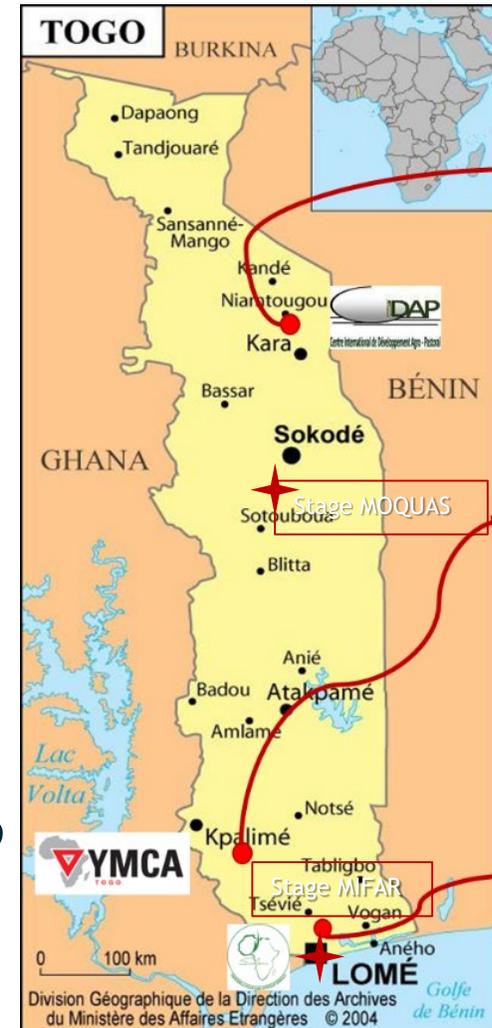
Données issues des mémoires d'Eléa FOURNIER et d'Adrien SAFARI (2023)

<https://www.reseau-far.com/webinaire-genre-et-cfar/>



L'APCFAR

- **Date de création** : 17 octobre 2015
- **Objectif synthétique de APFAR** : contribuer à l'amélioration et à la promotion de la formation professionnelle agricole et rurale au Togo, regroupe 71 CFAR, dont 6 CFAR étudiés.
- ➔ **Concerne 575 étudiants chaque année (sur les 6 CFAR), dont 477 garçons et 98 filles (17%)**
- ➔ **Les 6 CFAR :**
 - **SICHEM, CIDAP, CFER de YMCA, CPIA, CFIJ et CFTP Tchamba**
 - **Formations diplômantes et certifiantes (entrée BEPC)**

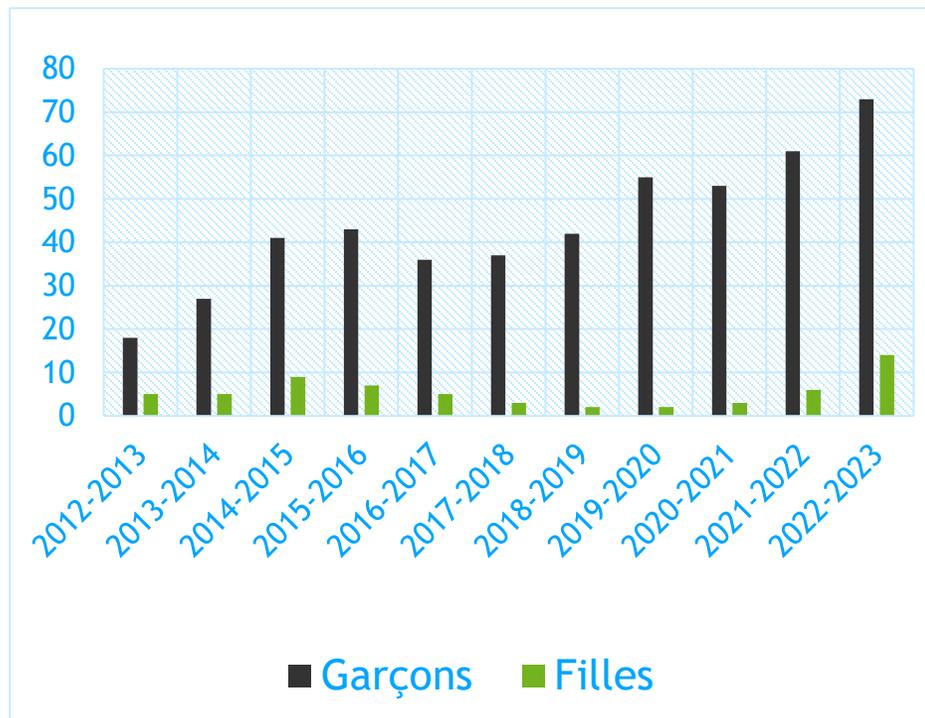


FAVORISER L'ACCES DES FEMMES A LA FAR : VOTRE CONTEXTE

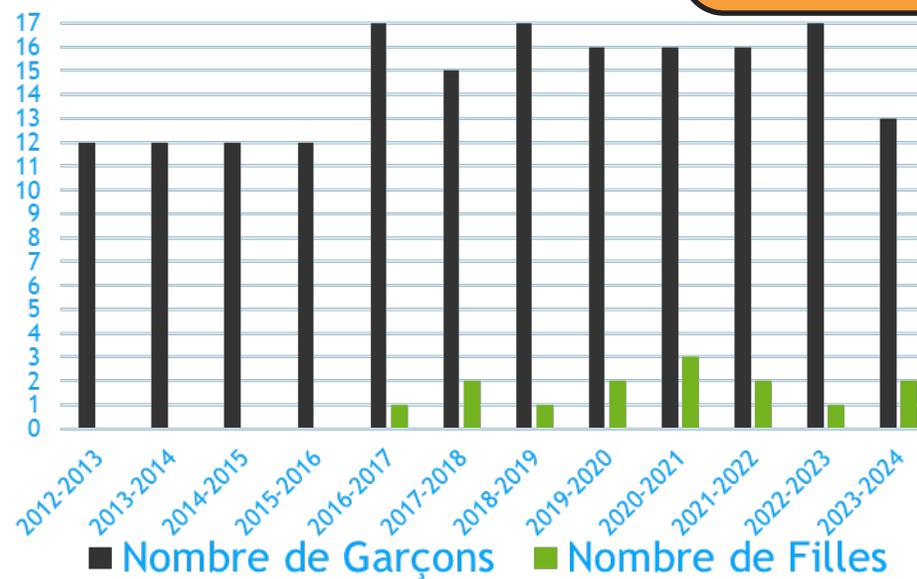
Femme dans l'agriculture et la FAR au Togo :

53,36% de main
d'œuvre agricole

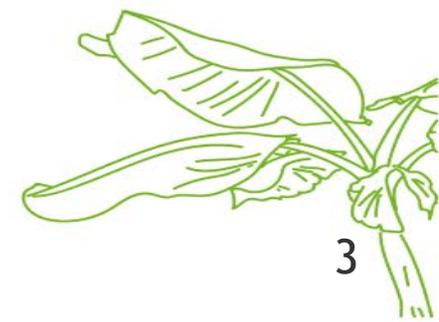
Moins de 20% des
femmes dans les
CFAR



CFTP Tchamba



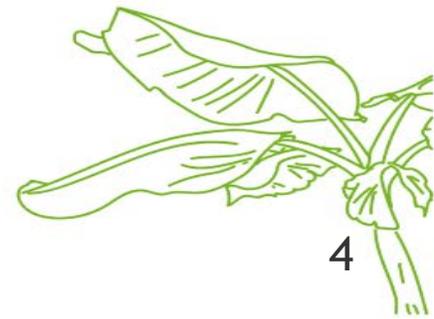
CPIA



FAVORISER L'ACCES DES FEMMES A LA FAR : VOS ACTIONS (1/2)

- ➔ **Actions dans le domaine de l'amélioration de la communication sur la FAR pour attirer les femmes et les jeunes filles**
 - Utilisation des flyers et d'affiches décrivant leurs formations et des réseaux comme canaux de communication (Facebook, WhatsApp);
 - Sensibilisation dans les lycées;
 - Organisation des journées portes ouvertes;
 - Participation à l'animation des communautés;
 - Organisation de grands évènements festifs et culturels accueillant plusieurs centaines de jeunes
 - Des films de présentation des formations

- ➔ **Actions pour inclure les familles et les autorités traditionnelles**
 - Ancrage territorial et dans le pays
 - Organisation des rencontres et des échanges avec les familles et les autorités traditionnelles
 - Implication des familles et les autorités traditionnelles dans les temps forts du centre:
 - Partages des « Success stories des femmes après leur formation »



FAVORISER L'ACCES DES FEMMES A LA FAR : VOS ACTIONS (2/2)

→ Mesures incitatives envers le public féminin :

Promouvoir le leadership féminin

Participation en classe

→ Inciter les filles à prendre la parole

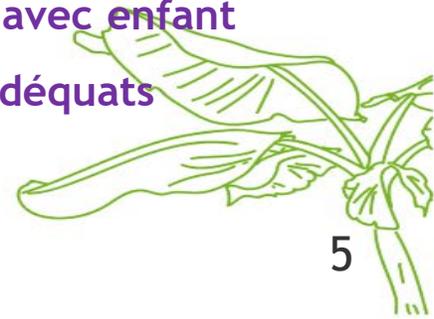
Prise de responsabilité

→ Exiger la parité dans le duo délégué/sous-délégué

→ Désigner d'office les filles

→ Autres types de mesures entreprises pour favoriser l'accès des femmes et des filles à la FAR

- Réduction des frais de scolarité
- Hébergement Sécurisant pour les filles/femmes et prenant aussi en compte des jeunes filles/femmes avec enfant
- Pour les femmes mariées, amener le couple à suivre ensemble la formation avec des hébergements adéquats



FAVORISER L'ACCES DES FEMMES A LA FAR : VOS DIFFICULTES ET ENJEUX A VENIR (1/4)

→ Difficultés dans la mise en œuvre de vos actions

- Le manque de représentation
- Des infrastructures inadaptées

→ Enjeux à venir

Adapter la FAR aux spécificités de genre

Échelle méso : le CFAR et ses acteurs

Infrastructures

Équipements et infrastructures adaptées

- Toilettes propres; équipées; non-mixtes
- Vestiaires ; ...

Création de nouvelles infrastructures :

- Infirmierie;
- Garderie

Ingénierie de formation

Curricula de formation :

- Formation diplômante
- ! Intégrer des modules sur des pratiques « féminines »
- ! Trouver des alternatives à la force
- Intégrer l'ECS
- Intégrer la sensibilisation aux droits et à la lutte contre les VGMS

Ingénierie pédagogique :

- Proposer du renforcement pour les filles en non-mixité
- Pédagogie Sensible au Genre

Vie du centre :

- ! Proposer des activités extra-scolaire basées sur la coopération
- Exiger une égale participation aux tâches
- 2 délégués sans hiérarchie; des 2 genres

Dispositifs d'insertion !

Un règlement

intérieur protecteur et inclusif :

- Suppression des éléments discriminatoires
- Inscription de la lutte contre les VSS dans le RI

Dispositif de prise en charge des victimes de VSS

Personnel adapté :
(Infirmier.e / Nourrices/
Réfèrent genre)

Recrutement inclusif :

+ de femmes aux postes
décisifs

Recruter des formatrices

FAVORISER L'ACCES DES FEMMES A LA FAR : VOS DIFFICULTES ET ENJEUX A VENIR (4/4)

→ Enjeux à venir : Quelques photos des actions déjà menées dans la prise en compte du Genre :

Cérémonie de remise de Kits de démarrage uniquement aux filles à la fin de la formation en présence des familles, de la collectivité territoriale (Marie et chefferie traditionnelle) et des partenaires de la FAR à SICHEM

