

Ce document est notice pour orienter et guider la collecte d'information autour de chaque

1) LEGITIMITE:

Marqueur de progrès	Définitions/explications	Potentielle sources d'informations	Exemples de questions à utiliser auprès des parties prenantes <i>Ces questions sont mentionnées à titre indicatif, il appartient au RN de les reformuler, de définir des questions ouvertes ou fermées et de définir ses cibles en fonction des capacités et de la pertinence.</i> <i>Vous n'êtes pas obligé de toutes les poser et vous pouvez sélectionner celles qui vous conviennent le mieux.</i>
Le RN assure des échanges avec tous les acteurs extérieurs de la FAR (ouverture et diversité)	Il s'agit de suivre l'ouverture du RN auprès de l'ensemble des parties prenantes en lien avec la FAR et de présenter les capacités d'ouvertures du RN auprès des autres acteurs. Les activités réalisées par le RN pour assurer l'ouverture envers les autres acteurs de la FAR devront être renseignées. Les changements que cette ouverture a pu provoqué devront être présentés.	- Revue d'activité du RN / revue des documents, rapports d'activités, compte rendu de réunions/ Agenda du RN - Consultations des membres et des acteurs de la FAR pour collecter le point de vue des parties prenantes concernant l'ouverture du RN	- Collecter des informations auprès des membres RN (cercle proche) : 1) Est ce que, selon vous, le RN assure suffisamment d'échange avec tous les acteurs extérieurs de la FAR (Est ce que le RN est suffisamment ouvert et diversifié ses relations)? 2) Etes vous satisfait de cette ouverture? Avez vous des recommandations, suggestions? - Collecte d'information auprès des acteurs de la FAR (cercle élargi) : 1) Avez vous déjà eu des contacts avec le RN FAR? 2) Etes vous satisfait de la collaboration avec le RN FAR ? Avez vous des recommandations, suggestions?
Le RN est invité et participe aux temps forts politiques nationaux sur la FAR	Il s'agit de suivre la visibilité du RN au sein des instances politiques nationales et la place, le rôle qu'il a dans le cadre des temps forts politiques. Ce marqueur permet aussi de suivre la capacité d'influence du RN au travers de sa capacité à participer aux politiques nationales et à leurs évolutions.	- Revue d'activité du RN / revue des documents, rapports d'activités, compte rendu de réunions/ Agenda du RN. Vérifier s'il y a des événements auxquels vous auriez pu ou du participer et vous n'avez pas été invités. - Consultations des membres et des acteurs de la FAR pour collecter le point de vue des parties prenantes concernant la visibilité du RN et la capacité à participer aux temps forts politiques	Collecter des informations auprès des membres RN (cercle proche) 1) Selon vous est ce que le RN est assez présent dans les temps forts politiques sur la FAR? Si oui ou non pourquoi cette perception ? 2) Selon vous quels changements grâce à la participation du RN aux temps forts politiques? 3) Avez vous des recommandations?
Le RN est pro-actif auprès des institutions régionales (présentations, sollicitations...)	Les activités de participation et de réception d'invitation de la part des instances politiques devront être renseignées, ainsi que les changements que ces participations ont pu provoquer pour le RN en lui même ou pour les politiques de la FAR. Il s'agit ici de suivre les activités réalisées par le RN pour se rendre visible auprès des institutions régionales.	- Revue d'activité du RN / revue des documents, rapports d'activités, compte rendu de réunions/ Agenda du RN - Consultations des membres et/ou acteurs de la FAR	- Collecte d'information auprès des acteurs de la FAR (cercle élargi) : 1) Selon-vous est ce que le RN est assez présents dans les temps forts politiques? 2) Le RN est il assez visibles dans auprès des institutions politiques? 3) As-t-il une capacité d'influence des politiques publiques concernant la FAR?
Les actions du RN contribuent aux changements politiques de la FAR	Les activités réalisées par le RN pour contacter, se présenter, être visibles auprès des institutions régionales devront être renseignées, ainsi que les changements que ces activités ont pu provoquer en terme de visibilité, de reconnaissances...	- Revue des activités du RN, revue de documents nationaux institutionnels dans lequel le RN FAR est mentionné - Consultations des membres et/ou acteurs de la FAR	Collecter des informations auprès des membres RN (cercle proche) : 1) Avez vous observé des changements politiques concernant la FAR ces derniers temps/ années... (notion de temporalité à adapter à votre contexte)? Quel est, selon vous la contribution du RN à ces changements? 2) Quel doit être selon vous le rôle du RN dans l'évolution des politiques nationales de la FAR? - Collecte d'information auprès des acteurs de la FAR (cercle élargi) : 1) Avez vous connaissance de la contribution du RN aux politiques de la FAR? 2) Quel doit être selon vous le rôle du RN dans l'évolution des politiques nationales de la FAR?
Les membres, acteurs de la FAR sollicitent le RN	Il s'agit de suivre et de mesurer la reconnaissance des acteurs de la FAR envers le RN. Il s'agit de renseigner les sollicitations reçues par le RN, le type de demandes et le profils des demandeurs, afin de suivre la légitimité du RN, sa place, sa reconnaissance.	- Revue des mails/courriers/appel de sollicitations	Collecter des informations auprès des membres RN (cercle proche) 1) Avez-vous déjà sollicité le RN pour répondre à une demande concernant la FAR? Si oui, le RN a-t-il répondu à vos attentes (cette question pourra alimenter le domaine capacité d'agir)? Si non, pourquoi vous ne solicitiez pas le RN? (cette question peut d'alimenter d'autres domaines de changement)

2) GOUVERNANCE

Le bureau acquière de nouvelles compétences pour gouverner le RN	Il s'agit de suivre la progression des compétences des membres du bureau pour la assurer la gouvernance du RN. Les activités de formation dont les membres du bureau ont bénéficié devront être renseignées, ainsi que les changements que cela a pu provoquer pour le RN (meilleure gouvernance...) Il s'agit de suivre l'existence, la mise à jour des documents cadre du RN et leur communication et diffusion auprès des membres.	- Revue d'activité du RN / revue des documents, rapports d'activités, compte rendu de réunions/ Agenda du RN - Consultations des membres /acteurs de la FAR	Collecter des informations auprès des membres RN (cercle proche) 1) Est ce que selon vous, selon votre perception, les membres du bureaux sont suffisamment outillés pour assurer une bonne gestion, une bonne gouvernance du RN? 2) Etes vous satisfait de la gouvernance du RN? 3) Avez vous des suggestions/ recommandations?
Le RN formule, met à jour, actualise les documents cadres et les communique aux membres -	Les activités de mises à jour, d'élaboration, de validation collective des documents cadre, ainsi que les modalités de diffusion devront être renseignés Il s'agit de suivre la dynamique participative du RN. Comment le RN assure la participation et l'implication des membres pour favoriser une vision commune qui répondé aux besoins de ses membres?	- Revue d'activité du RN / revue des documents, rapports d'activités, compte rendu de réunions/ Agenda du RN - Consultations des membres /acteurs de la FAR	Collecter des informations auprès des membres RN (cercle proche) 1) Connaissez vous les documents cadre du RN? avez vous accès à ses documents? 2) Avez vous été consultés pour valider ses documents? 3) Etes vous satisfait des documents cadres? 4) Avez vous des recommandations sur des documents cadre qui devraient être élaborés?
Le RN consulte ses membres et met en place une approche participative pour définir des intérêts communs	Les activités de consultations, de modalités participatives mises en place par le RN devront être renseignées, ainsi que les changements que cette approche a pu provoquer pour le RN (meilleure adhésion, sentiment d'appartenance...) Il s'agit de vérifier que les fonctions au sein du bureau facilite une bonne gouvernance et que cette répartition est transparente et accessibles pour les membres.	- Revue d'activité du RN / revue des documents, rapports d'activités, compte rendu de réunions/ Agenda du RN - Consultations des membres /acteurs de la FAR	Collecter des informations auprès des membres RN (cercle proche) 1) Selon vous, est ce que le RN a mis en place des mécanismes suffisants pour collecter les 1/ besoins 2/ Les capacités 3/ les intérêts des membres? 2) Etes vous satisfait par la démarche de consultation et d'approche participative du RN? 3) Avez vous des suggestions/ recommandations?
Le RN s'accorde sur les rôles et responsabilités du bureau et des membres et les communique	Les activités, ou documents permettant de clarifier les rôles et responsabilités devront être renseignés, ainsi que les modalités de partage auprès des membres. Les changements provoqués devront aussi être renseignés. Il s'agit de vérifier la démarche d'inclusion, plus particulièrement au niveau des territoires locaux du RN. Il s'agit de suivre la capacité du RN à inclure la diversité des acteurs au niveau local dans sa gouvernance.	- Revue d'activité du RN / revue des documents, rapports d'activités, compte rendu de réunions/ Agenda du RN - Consultations des membres /acteurs de la FAR	Collecter des informations auprès des membres RN (cercle proche) 1) Connaissez vous les rôles et responsabilités des membres du bureau? 2) Savez vous à qui vous adresser en fonction de vos besoins? 3) Selon vous les rôles et responsabilités du bureau sont bien réparties, claires et transparentes?
Le RN consulte (favorise la consultation) au niveau territorial, local, communautaire et prend en compte la diversité des acteurs	Les activités réalisées auprès des territoires locaux devront être renseignés, ainsi que les changements que cela a provoqué pour le RN lui même mais aussi pour les membres des territoires (meilleure représentativité des territoires dans la gouvernance, meilleure reconnaissance au niveau des territoires, meilleures visibilité...)	- Revue d'activité du RN / revue des documents, rapports d'activités, compte rendu de réunions/ Agenda du RN - Consultations des membres /acteurs de la FAR	Collecter des informations auprès des membres RN (cercle proche) 1) Est ce que selon vous les acteurs des territoires locaux sont suffisamment représentés dans les instances de gouvernances du RN? 2) Etes vous satisfait de la représentativité des territoires locaux au niveau du RN? 3) Avez vous des suggestions/ recommandations?

3) CAPACITE D'AGIR

Le RN anime des partages d'expériences	Il s'agit de suivre les activités de partage d'expérience du RN. Comment le RN organise et anime le partage d'expérience. Les différentes activités de partage d'expérience devront être renseignées ainsi que les changements auxquels elles ont contribué pour le RN et pour les acteurs de la FAR	- Revue d'activité du RN / revue des documents, rapports d'activités, compte rendu de réunions/ Agenda du RN - Consultations des membres /acteurs de la FAR	Collecter des informations auprès des membres RN (cercle proche) : 1) Quelle est votre perception des activités de partage d'expériences, organisées et animées par le RN, concernant le contenu, le format, les lieux/les horaires, les supports, l'animation, les conclusions, la diffusion des résultats ? 2) Etes vous satisfait des modalités de partage d'expérience? 3) Avez vous des recommandations/suggestions?
Le RN anime la diffusion de l'information sur la FAR	Il s'agit de suivre les activités de diffusion et de partage d'information que le RN organise et anime. Au moyen de quel support, et quelles modalités de communication le RN assure le partage d'information auprès des membres? Les activités, modalités de partage d'information devront être renseignées ainsi que les changements observés pour le RN ou pour ses membres	- Revue d'activité du RN / revue des documents, rapports d'activités, compte rendu de réunions/ Agenda du RN - Revue des groupes de whatsapp, nombre de personnes dans les groupes, augmentation/diminution, réseaux sociaux, mailing list... - Consultations des membres /acteurs de la FAR	Collecter des informations auprès des membres RN (cercle proche) : 1) Quelle est votre perception de la diffusion des informations du RN, concernant le support, la régularité, la fréquence, la quantité, la qualité, la pertinence? 2) Etes vous satisfait du partage d'information, sur le fond et sur la forme? 3) Avez vous des recommandations/suggestions?

<p>Le RN capte et produit de l'information sur la FAR dans l'intérêt de ses membres</p>	<p>Il s'agit de suivre la capacité du RN a produire lui même de l'information sur la FAR dans l'intérêt de ses membres. Par exemple produire un résumé, une synthèse d'une étude sur la FAR, aider à la vulgarisation ou encore réaliser ses propres études.</p> <p>Les activités de production d'information, de connaissance devront être renseignées, ainsi que les changements pour le RN ou pour ses membres</p> <p>Il s'agit ici de suivre et de mesurer la capacité d'assurer un rôle de mise en réseau du RN FAR. Comment le RN assure un rôle d'intermédiation entre les membres, les acteurs de la FAR, comment le RN contribue à mettre en relation des acteurs de la FAR pour favoriser la mutualisation des ressources et des connaissances.</p>	<p>- Revue d'activité du RN / revue des documents, rapports d'activités, compte rendu de réunions/ Agenda du RN</p> <p>- Consultations des membres /acteurs de la FAR</p>	<p>Collecter des informations auprès des membres RN (cercle proche) :</p> <p>1) Selon vous, est ce que le RN, capte et produit de l'information qui correspond à vos besoins, est ce que les informations produites ont permis de favoriser, améliorer vos connaissances, compétences, actions, quels changements ont elles provoquées et pourquoi ?</p> <p>2) Avez vous des recommandations/suggestions?</p>
<p>Le RN favorise la mise en réseau, la mise en relation entre les membres et les acteurs de la FAR (rôle d'intermédiation)</p>	<p>Il s'agit de renseigner comment le RN met en relation les membres et les acteurs de la FAR, y compris pour des activités spécifiques et les résultats, les changements que cela a provoqué pour les membres, les acteurs de la FAR (projets en consortium, partage de support pédagogique, échange...)</p>	<p>- Revue d'activité du RN / revue des documents, rapports d'activités, compte rendu de réunions/ Agenda du RN</p> <p>- Consultations des membres /acteurs de la FAR</p>	<p>Collecter des informations auprès des membres RN (cercle proche) :</p> <p>1) Comment le RN a contribué à développer des partenariats entre vous et un autre acteurs de la FAR ? êtes vous satisfaits? Si oui, non pourquoi?</p> <p>2) Est ce que le RN contribue à vous assurer une meilleure connaissance des acteurs de la FAR?</p>
<p>Le RN développe et contrérise des partenariats avec des PTF (notion de ressources techniques et financières)</p>	<p>Il s'agit de suivre l'évolution du nombre et du type de nouveaux partenariats du RN avec des PTF.</p> <p>Il s'agit de renseigner ces nouveaux partenariats et de renseigner les changements que cela a provoqué en terme de capacité d'agir, de ressources financières ou techniques</p>	<p>- Revue d'activités et d'élaboration de nouveaux partenariat financier - suivi des changements survenus concernant le développement des ressources techniques et financières - ce marqueur ne nécessite pas nécessairement une mise en débat avec les membres, mais plutôt une restitution de ce qui a été fait en collectant les informations auprès des membres de la gouvernance, ce qui a fonctionné et moins et pourquoi.</p>	
<p>Le RN acquière de nouvelles compétences techniques, développe son expertise</p>	<p>Il s'agit de suivre la montée en compétence technique du RN en matière de FAR.</p> <p>Cette montée en compétences techniques sur la FAR doit contribuer à sa capacité d'agir mais aussi à sa légitimité auprès des acteurs de la FAR et des membres.</p> <p>Les formations ou actions de renforcement de capacité dont les membres du bureaux ou autre ont bénéficié devront être renseignées, ainsi que les changement que cela a provoqué</p>	<p>- Revue d'activité du RN / revue des documents, rapports d'activités, compte rendu de réunions/ Agenda du RN</p> <p>- Consultations des membres /acteurs de la FAR</p>	<p>Collecter des informations auprès des membres RN (cercle proche)</p> <p>1) Selon vous, votre perception, est ce que le RN FAR dispose de suffisamment de compétences techniques sur la FAR?</p> <p>2) Est ce que les compétences techniques du RN répondent à vos besoins?</p> <p>3) Avez vous des recommandations, suggestions, besoins de compétences sur des thématiques spécifiques?</p>
<p>Le RN apportent des solutions aux problèmes soulevés par ses membres</p>	<p>Il s'agit de suivre la capacité de réponses du RN, la capacité de réaction du RN aux sollicitaion des membres, ainsi que de suivre l'adéquation des actions du RN avec les besoins des membres.</p>	<p>- Revue d'activité du RN / revue des documents, rapports d'activités, compte rendu de réunions/ Agenda du RN</p> <p>- Consultations des membres /acteurs de la FAR</p>	<p>Collecter des informations auprès des membres RN (cercle proche) :</p> <p>1) Est ce que le RN apporte des solutions à vos besoins, à vos problématiques? Si oui, comment? Etes vous satisfaits? Si oui, non, pourquoi?</p>
<p>Le RN est présent au niveau local, territorial, communautaire</p>	<p>Il s'agit de renseigner la capacité d'agir au niveau local du RN FAR.</p> <p>Il s'agit de suivre la capacité de proximité du RN avec les acteurs de la FAR au niveau des différents territoires et de suivre quelles modalités le RN met en place pour favoriser une présence locale.</p>	<p>- Revue d'activité du RN / revue des documents, rapports d'activités, compte rendu de réunions/ Agenda du RN</p> <p>- Consultations des membres /acteurs de la FAR</p>	<p>Collecter des informations auprès des membres RN (cercle proche) :</p> <p>1) Selon vous, est ce que le RN est suffisamment présent au niveau local, territorial?</p> <p>2) Etes vous satisfait de sa capacité d'agir au niveau local?</p> <p>3) Avez vous des recommandations, suggestions?</p>