

LE DISPOSITIF DE SUIVI-ÉVALUATION DU RÉSEAU FAR

Volet AOC - Structuration des réseaux
nationaux

5 juillet 2024

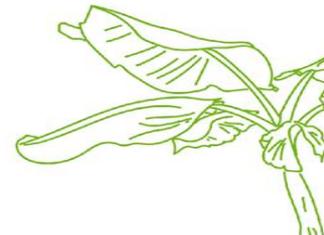
Atelier « STRATEGIE et SUIVI » des
Réseaux Nationaux, Sénégal





Agenda

- 1 - Rappel des domaines de changements**
- 2 – Les outils**
- 3 – Préconisations**
- 4 – Travaux pratiques**



1 - Rappel des domaines de changement du Dispositif de Suivi-évaluation (1/2)

<p>DOMAINES DE CHANGEMENTS</p>	<p>Il s'agit de définir des thématiques, des secteurs de changement nécessaires à la structuration des RN. Ils reflètent des domaines qui caractérisent, définissent la structuration des réseaux.</p> <p>Les domaines de changement ont été élaborés au travers d'un processus participatif et collectif, visant à définir une vision commune de ce que signifie « structuration des RN » pour les réseaux membres du Réseau FAR.</p> <p>3 domaines de changements ont été définis.</p>
<p>MARQUEURS DE PROGRES</p>	<p>Les marqueurs de progrès représentent les informations que le programme peut recueillir pour suivre les progrès de structuration des RN.</p> <p>C'est un indicateur, un élément qui va caractériser la dynamique de progression, l'évolution du changement visé. Il s'agit de ce que l'on regarde, de manière commune entre les RN.</p> <p>Au total 18 marqueurs ont été définis.</p>



2 - Rappel des domaines de changement du Dispositif de Suivi-évaluation (2/2)

LÉGITIMITÉ



5 marqueurs de progrès

Caractérisée par **la reconnaissance de la qualité du RN vis-à-vis des institutions et de ses propres membres**. Le changement visé dans le domaine de la légitimité, condition au changement pour la structuration du RN, tend vers le **renforcement de sa reconnaissance** en tant qu'acteur nécessaire et compétent pour la contribution aux prises de décisions et aux développements de la FAR au niveau national. La légitimité est ici liée à des **enjeux de confiance et de crédibilité**.

GOVERNANCE



5 marqueurs de progrès

Il s'agit de l'ensemble des décisions, règles et pratiques visant à assurer le **fonctionnement optimal d'une organisation**. Le changement visé dans le domaine de la gouvernance, condition au changement pour la structuration des RN, tend vers une gouvernance qui définit et garantit **des cadres formels et fiables de concertation**, prenant en compte la **diversité des acteurs** impliqués autour de la FAR et assurant **l'inclusion de tous**. La gouvernance doit assurer la **transparence** et s'assurer que **tous les membres connaissent et adhèrent** aux modalités de fonctionnement. La gouvernance doit garantir **l'implication des membres et des acteurs**.

CAPACITÉ D'AGIR



5 marqueurs de progrès

Il s'agit des **capacités à impulser, animer, proposer des actions de développement de la FAR**. Le changement visé dans le domaine de la capacité d'agir, condition au changement pour la structuration du réseau, tend vers le développement des **capacités d'animation d'un collectif dynamique, qui partage des connaissances, des pratiques et des projets**. La capacité d'agir du RN passe par le développement de son rôle dans **la gestion des partenariats**, garants de la dynamique entre les parties prenantes. Cette capacité d'agir doit s'aligner sur les **intérêts des membres**.

2 - Présentation du dispositif de Suivi-Évaluation (2/3)

LES OUTILS DU DISPOSITIF SUIVI ET EVALUATION DU VOLET AOC

LISTE DES OUTILS

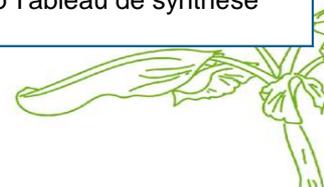
OUTIL	DESCRIPTION	ACCESSIBILITÉ
Fiches SE	Les 3 fiches de SE correspondent à l'outil permettant de renseigner les différents marqueurs progrès de manière narrative. Ce sont les outils de référence, de mémoire, qui vont synthétiser l'ensemble des informations collectées ainsi que les principales leçons apprises.	<u>2 - Volet AOC</u> ø Dossier pays ø Dossier Fiches SE
Tableau de synthèse	Outil Excel dans lequel l'évaluation de chaque marqueur de progrès et des 3 domaines de changement sont reportés. Il s'agit d'obtenir un visuel plus accessible, lisible facilement et partageable.	<u>2 - Volet AOC</u> ø Dossier pays ø Tableau de synthèse

2 - Présentation du dispositif de Suivi-Évaluation (2/3)

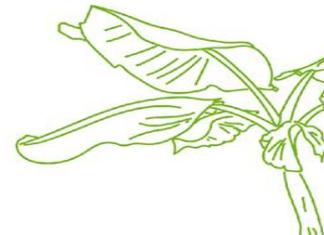
LES OUTILS DU DISPOSITIF SUIVI ET EVALUATION DU VOLET AOC

LISTE DES OUTILS

OUTIL	DESCRIPTION	ACCESSIBILITÉ
Notice	Notice pour orienter et guider la collecte d'information autour de chaque marqueur de progrès. Il appartient à chaque RN d'identifier les modalités de consultations des parties prenantes et définir la cible des personnes qui seront consultés.	<u>2 - Volet AOC</u> ø Dossier pays ø Dossier Fiches SE
Exemples de questionnaire	Exemples de questionnaire pour collecter les informations auprès des membres sur les 3 domaines de changement. A adapter selon les contextes.	<u>2 - Volet AOC</u> ø Dossier pays ø Tableau de synthèse

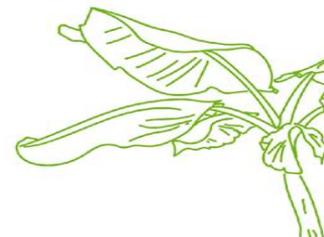


3 - Préconisations



Préconisations (1/4)

- **Planification** : planifier le SE à un temps forts, moments clés stratégiques du RN pour garantir son utilité
- **Disponibilité** : identifier un point focal au niveau des membres du bureau et assumer que cela prend un peu de temps



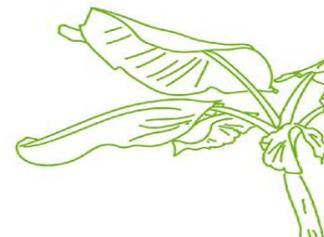
Préconisations (2/4)

- **Limiter l'exercice dans le temps** pour garantir une bonne dynamique et assurer des résultats rapides
- **Identifier le support de collecte le plus facile et accessible** pour consulter les membres



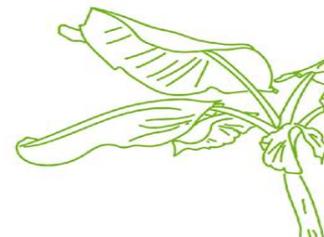
Préconisations (3/4)

- **Mobiliser les membres** pour leur contribution (information sur la démarche, relances...)
- Garantir un **processus collectif** notamment pour le score et les leçons apprises et priorités d'actions.



Préconisations (4/4)

- **Ne pas avoir peur et ne pas se mettre la pression d'un rendu parfait.** Les fiches SE reste un outil interne.
- **Solliciter un appui, une relecture** à la DEX pour aider à la formulation, l'organisation des informations, avoir un regard externe...



4 – Travaux pratiques sur les fiches SE

